



**BPW – Sweden**

Business and Professional Women

---

## Verksamhetsberättelse 2019

BPW Sweden

## Business and Professional Women

BPW Sweden ingår i den internationella organisationen Business and Professional Women International, BPWI, som grundades 1930 i Geneve av Dr Lena Madelin Phillips. Sedan dess har organisationen vuxit och finns på fem kontinenter, Afrika, Asien & Pacific, Europa, Nord- och Sydamerika. Ett nätverk med 25 000 medlemmar i 107 länder.

Europa är den största kontinenten, sett utifrån antal medlemmar, närmare 18 000 i 31 länder.

BPW Sweden hette tidigare Yrkeskvinnors Riksförbund som grundades 1931. 1982 valde man att ingå i den världsomspännande organisationen BPW International och BPW Europa. BPW Sweden har under verksamhetsåret haft 217 medlemmar fördelade i åtta klubbar runt om i Sverige, från Luleå till Malmö.

BPW:s mål är att skapa en plattform för fortsatta samarbeten och utveckling av våra frågor. Tanken är att medlemmarna "tar med sig" frågan till sina arbetsplatser, diskuterar med kollegor, väninnor och i andra organisationer, dvs sätter fokus på frågorna. På så vis sker en långsam utveckling.

Genom BPW Young, (kvinnor mellan 20-35 år), når vi den yngre generationen. Mycket viktigt att dels fånga de yngre, dels kunna tänka på "successionsordningen".

### BPW:s syfte

BPW Swedens syfte är att lyfta fram kvinnors kompetens och yrkespotential.

Vi vill bidra till att stärka kvinnor i de viktiga frågorna, vi diskuterar nya möjligheter och andra vägar för att få fram kvinnors synpunkter. BPW har även on-line-meeting, både nationellt och internationellt, viktiga frågor om kvinnors situation diskuteras. Konferenser med föreläsningar varvas med workshops och studiebesök.

Vi försöker arbeta efter vårt syfte genom våra tre fokusområden.

- **Karriärutveckling**      Mentorskap, kompetens- och ledarutveckling, styrelsearbete.
- **Ekonomi**                Ekonomisk självständighet.
- **Hälsa**                    Balans i yrkeslivet

### Värdegrund

Vi är politiskt och religiöst obundet. Medlemskapet är öppet för alla kvinnor, såväl yrkeskvinnor som studerande.

Jämställdhet                Vi strävar efter jämställdhet inom arbetsliv och samhälle.

Värderingar                Vi visar respekt för varandras olikheter.

Teamwork                 Laget före jaget. Vi stödjer kvinnor i och utanför vårt nätverk.

## **BPW:s sju principer**

BPW arbetar efter sju principer, the Women's Empowerment Principles, som lanserades i samband med den internationella kvinnodagen den 8 mars 2010 av UN Women och United National Global Compact, med syfte att uppmuntra fler kvinnor, företag och organisationen att satsa på en ökad jämställdhet i arbetslivet.

De sju principerna är:

1. Jämställdhet på arbetsmarknaden.
2. Likabehandling och motverka all form av diskriminering.
3. Ekonomisk självständighet.
4. Livslångt lärande.
5. Främja karriärutveckling.
6. Medvetandegöra och öka våra medlemmars yrkes- och samhällsengagemang.
7. Sprida kunskap om situationen för yrkeskvinnor i olika länder och verka för nätverksbyggande mellan kvinnor, lokalt, nationellt och internationellt.

## **Förbundsstyrelsen**

Vid förbundsstämman den 13 april i Stockholm 2019, valdes följande styrelseledamöter.

Ulrica Franzen, valdes enhälligt av stämman till ordförande

### Nyval 2 år

Åsa Krug, BPW Malmö, (vice ordförande)

Pheabe Thulin, BPW Stockholm, (kassör)

Lisa Remnelid, BPW Malmö

Elisabeth Wagnar, BPW Jönköping (avgick i september 2019)

### Kvarstår till 2020

Anna Richter Olsson, BPW Stockholm (ansvarig BPW Young)

Gunilla Sandberg, BPW Luleå

### Fyllnadsval 1 år

Malin Heyman, BPW Stockholm

### Adjungerade

Anna Blixt, BPW Malmö

Sirje Koop Palmqvist, BPW Malmö

Till revisor valdes Per Strömberg, Baker Tilly Stockholm

Valberedningen har bestått av, Louise Elemalm, sammankallande, Karin Persson och Monica Lindsten Rooslien.

Styrelsen har under året haft sex styrelsemöten, inkl det konstituerande. Då styrelseledamöterna är spridda över hela Sverige, har två av styrelsemötena skett via telefon, vilket alla tycker fungerar alldeles utmärkt.

## **BPW:s medlemmar och klubbar i Sverige**

BPW finns representerade i hela Sverige med sina åtta klubbar, Stockholm, Malmö, Jönköping, Kristianstad, Luleå, Helsingborg, Borås och Strängnäs. Totalt antal medlemmar 31 december 2019 var 217. Varje klubb leds av en ordförande och dess styrelse. Det anordnas månatliga nätverksträffar, ofta med externa föredragshållare där vi plockar upp ämnen som berör och utvecklar från våra tre fokusområden.

Medlemsavgiften varierar mellan klubbarna, lägst 400 kr till högst 750 kr.

### **Mål**

Vi har ett gemensamt måldokument för alla klubbar i Sverige, som visar klubbarnas aktiviteter inom våra fokusområden; ekonomi, yrkeskarriär och hälsa och livskvalitet.

De månatliga klubbmötena ska lyfta fram dessa områden och oftast bjuds externa föredragshållare in som berikar oss på kunskap och erfarenhet.

De lokala klubbarna uppger att de framför allt haft möten inom karriärutveckling och ekonomi.

Några klubbar nämner speciellt givande träffar, möten, t ex *BPW Strängnäs* som gjort ett mycket givande besök på Gripsholms Slott och lyssnat på hur många driftiga och kunniga kvinnor som bott på slottet genom åren.

*BPW Malmö* har bjudit in till ett öppet event där drygt 90 kvinnor som deltog. Det ena var ett öppet event. Syftet var framför allt att marknadsföra BPW. Resulterade i tolv nya medlemmar.

*BPW Stockholm* besökte Camilla Ferm, designer, i hennes studio. Hon pratade om hur man uppfattas om man klär sig på ett speciellt sätt, samt vad betyder kläder för just dig. Mycket uppskattat event.

*BPW Jönköping* har haft många intressanta möten om bl.a. vad det innebär att verka i en styrelse, hur skapas förutsättningar för en effektiv ledningsgrupp, samt digitalisering och trender.

*BPW Kristianstad* har varit på ett Cocoonmeeting. Cocoon ligger i Degeberga, ett fantastiskt ställe och miljö för mat, övernattnig och konferens. Kvinnan som äger Cocoon berättade hur hennes drömmar och tankar förverkligades, hur hon fick backa, tänka om och tänka rätt, om hennes "problem" med banken för att kunna förverkliga det hon drömde om.

*BPW Helsingborg* har varit och besökt Skarhults Slott och sett utställningen av Ester Blenda Nordström. "Slottsfrun" på Skarhult, är Årets Yrkeskvinna 2018, Alexandra von Schwerin. I samband med besöket besökta de även Brännans Café, där de ägarna odlar bär, grönsaker mm som sedan säljs i form av sylt, marmelader etc.

*BPW Luleå* hade en mycket uppskattad våravslutning där de fick njuta av härligt goda chokladbitar och lära sig allt om kakaobönans förvandling. Det var Luleå konfektyr, och de två kvinnliga ägarna, som guidade och gav ett 50-tal medlemmar en härlig och inspirerande choklad- och vinupplevelse.

*BPW Borås* arrangerade en kväll med Unga Aktiesparare. Några medlemmar tyckte kanske det var för sent börja spara, men föreläsarna var mycket duktiga oh inspirerande, så det blev en lyckad kväll med även flera gäster.

## **BPW Young**

Förbundsstyrelsen har beslutat att satsa än mer på BPW Young. Varje lokal klubb ska ha minst en kvinna i åldern för BPW Young. Många klubbar har idag medlemmar som är under 35 år.

## **Ekonomi**

BPW Sweden erhåller sedan många år tillbaka ett bidrag på 252 000 kr från Jämställdhetsmyndigheten. Detta är ett viktigt och avgörande ekonomiskt tillskott till nätverkets kassa.

Varje klubb betalar 300 kr/medlem till BPW Sweden. Medlemsavgiften till BPW International är 24 Euro per medlem.

Förbundsstyrelsen beslutade under 2019 att ge ett bidrag på 5 000 kr till varje klubb, totalt 40 000 kr, att använda till något extra event eller möte, som kan hjälpa till att öka medlemsantalet.

Utöver detta togs beslut att avsätta 20 000 kr till projekt. Varje lokal klubb fick inkomma med en bidragsansökan och beskriva det projekt de vill bedriva.

Beslutade att BPW Jönköping och BPW Stockholm tilldelas 10 000 kr var.

*BPW Jönköpings* ansökan var att få "Fler kvinnliga ledare". De skriver att i Jönköpings län är kompetens en stor bristvara. Många företag anställer personer med höga ambitioner och viljan att driva eget. Men många unga kvinnor vågar inte alltid ta för sig. Nu vill BPW Jönköping coacha dessa yngre kvinnor.

*BPW Stockholms* ansökan handlade om ett mentorskapsprogram som ska ge tio utvalda kvinnor ett starkare nätverk och redskap för karriären. Målet är att stärka BPW.

## **Årets yrkeskvinna**

BPW Sweden utser sedan 1981 Årets Yrkeskvinna.

Det som är utmärkande för Årets Yrkeskvinna är att hon ska ha gjort en insats av väsentlig betydelse, ha påverkat utvecklingen inom sitt yrkesområde, är en förebild och föredöme för andra kvinnor och är utåtriktad, har inte huvudsakligen partipolitisk eller facklig verksamhet, är utåtriktad och samhällsorienterad.

2019 utsågs Linnea Claeson till Årets Yrkeskvinna. Linnea är samhällsdebattör, känd för sitt instagramkonto "Assholeonline". Motiveringen från BPW lyder: *Hennes engagemang och kamp mot näthatet som framför allt riktas åt oss kvinnor, som har inslag av sexism, sexuellt våld och trakasserier. Hon vågar stå upp och synlig göra de män som trakasserar henne.*

På webbsidan bpw.se går att läsa om alla "yrkeskvinnor" sedan start.

## Kommunikation och medlemskontakt

Förbundsordförande skickar ut ett Ordförandebrev, åtta ggr/år, till klubbordförandena med information om styrelsens arbete, vad som är på gång inom BPW nationellt och internationellt.

Webbsidan ska ses som en kanal med basinformation om BPW, framför allt för presumtiva medlemmar. Man ska kunna få en bild av vad BPW är, hur man blir medlem etc. Facebook är kommunikationskanalen för de flesta av klubbarna för att nå sina medlemmar om event och träffar.

Varje klubbordförande informerar sin lokalstyrelse och väljer vad som går ut till klubbens medlemmar. Klubbordförande är ansvarig att kallelse till förbunds kongress med bilagor når alla sina medlemmar.

## Nationella aktiviteter

I slutet på januari 2019 deltog BPW Luleå på Jämställdhetskonferensen, som var förlagd just i Luleå. Forum Jämställdhet är Sveriges största jämställdhetskonferens. Chefer, förtroendevalda och experter från offentlig och privat sektor samlas för att få inspiration, kunskap och utveckla sitt nätverk. Fördjupande seminarier och interaktiva verkstäder ger verktyg att skapa bättre och mer jämställda verksamheter

Förbunds kongressen i april var 2019 förlagd till Stockholm. Ett 50-tal medlemmar deltog. Blev en inspirerande och trevlig dag, där våra föredragshållare bidrog med inspiration och sin kunskap.

Alexandra von Schwerin, slottsfrun på Skarhult, och Årets Yrkeskvinna 2018. Lena Gustafsson, grundare och vd för Good Relations och Styrelsebalans berättade om sin senaste bok "Har männen någon framtid?". Kristina Willgård, vd AddLife AB, en av Sveriges 28 kvinnliga koncernchefer i svenska börsbolag, berättade om sin karriär som oftast ensam kvinna i en manlig miljö. Och Mia Öhrn, vars motto är "More pleasure, less pressure!", som tar hjälp av både hjärnforskning, design och österländsk visdom när hon inspirerar och hjälper oss få kontakt med hjältinnan i oss.

## Internationella aktiviteter

Varje år arrangerar BPW Europe ett årsmöte för samtliga medlemsländer, för genomgång av verksamhetsåret, såsom resultat, budget samt presentation av bästa möten eller event runt om i Europa.

I maj 2019 var detta årsmöte i Galway, Irland. Sverige var representerade av Ulrica Franzén, förbundsordförande, Elisabeth Wagner och Marie Lindell, BPW Jönköping, samt Karin Persson BPW Helsingborg. Många spännande och givande möten och föredrag.

Totalt deltog fyrahundra kvinnor från hela Europa och världen, Österrike, Belgien, Cypern, Tjeckien, Estland, Finland, Frankrike, Georgien, Tyskland, Ungern, Island, Irland, Italien, Litauen, Malta, Norge, Polen, Rumänien, Spanien, Sverige, Schweiz, Storbritannien, Ukraina; och även från Amerika, Afrika, Australien, Nepal och Thailand.

## Utveckling

Förbundsstyrelsen har tagit beslut att vi ska följa BPW Europas inriktning att arbeta mer efter Agenda 2030 och de 17 målen som ligger i den. Vi har valt att framför allt fokusera på två av dem, som vi tycker ligger nära våra fokusområden.

### **Mål 5. Jämställdhet**

Uppnå jämställdhet och alla kvinnors och flickors egenmakt

### **Mål 8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt**

Verka för varaktig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla

En verksamhetsplan har tagits fram som beskriver tankar kring detta arbete, samt aktiviteter som klubbarna kan diskutera och formulera så de passar deras egen verksamhet.

Tanken är att varje lokal klubb bryter ner den och tar fram egna aktiviteter som stödjer målen.

På Ordförandekonferensen i september i Stockholm, var två kvinnor från Morphosis inbjudna. BPW Malmö hade en mycket god erfarenhet av dem, efter sin workshop.

Förbundsstyrelsens tanke med workshopen var att vi skulle låta oss inspireras, få nya tankar till utveckling av BPW.

*Ulrica Franzén*  
Förbundsordförande

Förbundsstyrelsen  
BPW Sweden  
2020-02-27

