



BPW SWEDEN
BUSINESS AND PROFESSIONAL WOMAN

BPW Swedens Verksamhetsplan 2020

BPW Sweden vision och syfte	2
Mål för att uppnå vårt syfte	2
BPW Sweden	2
Riktlinje för lokala klubbar	3
FNs Globala mål och BPW Sweden	4
Aktivitetsplan	5
Budget	6
Uppföljning och kvalitet	6

BPW Sweden vision och syfte

BPW (Business Professional Women) är en ideell organisation som syftar till att stärka kvinnors karriärs- och kompetensutveckling, ekonomiska självständighet och hälsa genom att erbjuda inspiration, kunskaps- och erfarenhetsutbyte och nätverkande på internationell, nationell och lokal nivå. Vårt syfte på global, nationell och lokal nivå är även att motverka diskriminering och ogynnsamma situationer kvinnor kan hamna i på grund av kön på ekonomiskt och professionellt plan.

Fokus för BPW International och BPW Sweden under 2017 - 2020 är att stötta kvinnor att realisera FN:s Globala mål

Denna verksamhetsplan beskriver dels BPW Swedens verksamhet, dels BPW Swedens lokala organisationer och hur dessa samspelar under det internationella syftet.

Mål för att uppnå vårt syfte

BPW Sweden

Vårt mål är att hjälpa kvinnor att

- utvecklas och nå sina professionella mål och anamma livslångt lärande
- ha förståelse och kontroll över sin ekonomiska situation
- leva ett balanserat och hälsosamt liv.

Detta gör vi genom att både fysiskt och digitalt

- inspirera och informera kvinnor inom ämnen som bidrar till att nå de globala FN målen, framför allt med ett fokus på mål 5 och 8
- för medlemmar funka som en plattform att engagera sig i projekt och nätverkande som verkar för att nå de globala FN målen med ett fokus på 5 och 8

Vi vill erbjuda både möjligheten att ta del av och att dela med sig för att vara attraktiva och fylla ett syfte oavsett vilket stadie man är i livet. Vi förstår att ibland behöver man en kick och support för att nå dit man vill, och ibland är biten som fattas för lycka och välmående möjligheten att dela med sig av energi, kunskap och kontakter

BPW Swedens mål är att:

- Ge direktiv och inspiration till lokala klubbar hur de kan arbeta för att bidra till att nå BPW:s gemensamma syfte
- Samla och kommunicera BPW:s ansträngningar och engagemang för positiv inverkan på våra medlemmar, gäster, med kvinnor och samhället i stort
- Erbjudna en digital möjlighet för medlemmar att hitta likasinnade och på ett effektivt sätt dela med sig av sina erfarenheter och kontakter
- Fungera som en brygga med mellan andra nationella klubbar och främja minst två lokala eller nationella samarbeten

Riktlinje för lokala klubbar

Våra lokala klubbar är verkställande för att erbjuda sin stad och kvinnor det som passar dem för att uppnå våra mål. Då vi är en ideell organisation är vi avhängande på initiativ och förmåga hos de som väljer att engagera sig, och detta kommer styra den lokala klubbens erbjudande, engagemang och fokus utefter behovet i just deras geografiska område.

Detta innebär att lokala klubbar definierar sina egna mål men exempel kan vara att planera och genomföra:

- event med fokus på inspiration eller kompetensutveckling som kan relateras till ett eller flera av FN:s globala mål i relation till kvinnor
- Sätta upp lokala mentorskapsprogram
- genomföra andra typer av projekt/initiativ som bidrar till att gynna kvinnlig företagsamhet, integration eller liknande

Förväntningar på alla lokala BPW instanser är dock:

1. Ha en verksamhetsplan med planering för sina event och initiativ
2. Ge möjlighet till sina medlemmar att själva ta initiativ
3. Ha ett tydligt syfte och mål med arrangemang för att kunna göra uppföljning som sedan delas med BPW Sweden
4. Finnas på Facebook för att vara lätthittade och tillgängliga
5. Säkerställa att alla nya medlemmar blir inbjudna och informerade om vår LinkedIn grupp

FN:s Globala mål och BPW Sweden

För BPW International ligger fokus de kommande åren på att realisera FN:s Globala mål generellt. För att kunna vara handlingskraftiga och rikta in oss på de mål som är mest relevanta för kvinnor i Sverige har vi valt att fokusera på att rikta våra ansträngningar mot mål 5 och 8. Här följer en beskrivning av dessa:



“Mål 5: Uppnå jämställdhet och alla kvinnors och flickors egenmakt

Jämställdhet mellan kvinnor och män är en förutsättning för en hållbar och fredlig utveckling. Jämställdhet handlar om en rättvis fördelning av makt, inflytande och resurser. Alla former av våld, diskriminering och skadliga sedvänjor mot kvinnor och flickor drabbar såväl individen som hela samhället. Det har bevisats om och om igen att politisk, ekonomisk och social jämlikhet mellan kvinnor och män bidrar till alla dimensioner av hållbar utveckling.

Att avskaffa alla former av våld och diskriminering mot kvinnor och flickor är inte bara en grundläggande mänsklig rättighet, utan också avgörande för att människor och samhällen ska utveckla sin fulla potential.”



“Mål 8: Verka för varaktig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla

Idag befinner sig mer än hälften av världens arbetstagare i osäkra anställningar, ofta med dålig lön och begränsad tillgång till både utbildning och socialförsäkringar. Under de kommande 20 åren väntas dessutom den globala arbetskraften öka med 800 miljoner människor vilket kräver stora ansträngningar för att skapa nya jobb som också är hållbara för människa och miljö.

Anständiga arbetsvillkor främjar en hållbar ekonomisk tillväxt och är en positiv kraft för hela planeten. Vi måste skydda arbetstagarnas rättigheter och en gång för alla stoppa modernt slaveri, människohandel och barnarbete. Genom att skapa goda förutsättningar för innovation och entreprenörskap samt säkerställa anständiga arbetsvillkor för alla gynnas en hållbar ekonomisk tillväxt som hela inkluderar hela samhället.”

Aktivitetsplan (förslag)

BPW Sweden		
Aktivitet	Relaterat till mål	Success indicator/KPI
Se till att alla nya medlemmar på lokal nivå blir inbjudna till BPW Sweden på LinkedIn för att enkelt att insikt i vem som är medlemmar och vad deras kompetenser och erfarenheter är		Medlemsantal > LinkedIn grupp medlemmar
Inspirerar ordförande i lokala klubbar genom ordförandemöten två ggr/år. <i>(ett kan vara på tfn)</i>		Att gemensamt fylla i
Årligen sammanställa aktiviteter som BPW har genomfört och hur dessa bidragit till FN:s Globala mål.		Att gemensamt fylla i
Årligen facilitera minst två utbyten/samarbeten med internationell anknytning där medlemmar från lokala klubbar får möjlighet att möta kvinnor från BPW i andra länder eller med ett tydligt lärosyfte		Att gemensamt fylla i
Utvärdera projektförslag från lokala klubbar och dela ut bidrag		Att gemensamt fylla i
Ta fram kommunikationsplan och strategi för att tilltala en större och yngre målgrupp som kommer delas med lokala instanser		Att gemensamt fylla i
BPW på lokal nivå		
Ta fram en verksamhetsplan med aktiviteter relaterade till mål 5 och/eller 8		Att gemensamt fylla i
Planera för och genomföra utvärdering av effekten av initiativet - detta måste kunna redovisas för BPW Sweden		Att gemensamt fylla i

Erbjuda medlemmar att ta egna initiativ och skapa projekt i linje med BPW Internationals vision		Att gemensamt fylla i
Se till att finnas som grupp på Facebook/LinkedIn för att kunna kommunicera och marknadsföra sina initiativ		Att gemensamt fylla i

Budget

För BPW Sweden så består intäkterna dels från medlemsavgifter, dels medel från Jämställdhetsmyndigheten. Dessa ska räcka till förbundskongress, ordförandekonferens, deltagande internationella konferenser och mindre administrativa kostnader.

Men finns utrymme till

- Inspirations- och kunskapsutbyte för ordförande i lokala klubbar
- kompetensutveckling för BPW Swedens styrelseledamöter om dessa kan motiveras av att det gynnar BPW Sweden i stort
- finansiera internationella samarbeten med tydligt syfte
- delas ut som projektstöd till klubbar som vill driva projekt för att bidra till mål 5 och 8
- kommunikation och marknadsföring

Uppföljning och kvalitet

Varje inspiration/informationsträff ska ha ett tydligt syfte och agenda, efter aktivitet får varje deltagande individ utvärdera om syfte nåtts samt tydlig anknytning till BPW:s valda fokusmål. En mall för planering och uppföljning kommer utvecklas. BPW Sweden kommer även förvänta att tid för reflektion planeras in. Om ett event eller initiativ inte blev som man hade tänkt sig så måste detta kunna pratas om öppet så att man lär sig av sina misstag. Reflektion kommer vara en del av den rapportering som BPW Sweden förväntar sig från lokala filialer som sedan kommer användas för att redovisa vår verksamhet och hur vi utvecklas.