

# BPW FORUM



MEDLEMSTIDNING FRÅN BUSINESS AND PROFESSIONAL WOMEN SWEDEN

NR 1 • 2017



Liv Cardell är organisationskonsult och brinner för att sätta humanistiska värden i centrum.

## Friheten har också ett pris

*Organisationskonsulten Liv Cardell gav ett intressant perspektiv på dagens många livsval vid en afterwork i BPW Malmö.*

På 50-talet var det till exempel ingen som hade skilda föräldrar i skolan. På 90-talet skedde det otänkbara, att någon blev uppsagd från ett jobb inom offentlig sektor. Statens kaka var ju den trygga... Vi levde i en trygghet med kontinuitet i

livet och på arbetet. Nu är vi fria att välja skolor, jobb, pensioner. Det är oftare enklare att säga vad vi vill ha för kvalitet i jobbet än i livet.

– Genom samtalet kan vi stötta varandra i ansvaret för vår nyfunna frihet.

## Tack Erika Braun! Avgår efter fyra år

– Under mina fyra år har jag haft möjlighet att resa runt i världen och fått nya perspektiv på jämställdhet.

Modiga och intressanta kvinnor inom BPW har gjort mig mer medveten om vilka skillnader det finns i synen på jämställdhet i Sverige och andra länder. Det har varit fantastiska år, säger Erika Braun, som nu avgår från ordförandeposten i BPW Sweden.

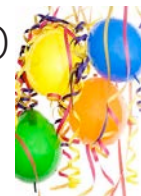
Den 22 april är det dags att lämna över stafettpipen till nästa förbundsordförande. *Se ledaren sid 2.*



*Erika Braun, som nu avgår som förbundsordförande, uppmuntrar fler att bli aktiva inom BPW. För henne har det betytt en fantastisk resa med nya erfarenheter och kontakter runt om i världen.*

## INBJUDAN TILL BPW SWEDENS FÖRBUNDSKONGRESS 22-23 APRIL 2017, MALMÖ

*”Mångfald i praktiken” temat för förbundskongressen*



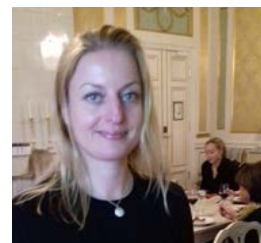
Miss inte BPW Swedens förbundskongress i Malmö 22-23 april. Många intressanta talare kommer att ge inspiration och kunskap i en tid då multikultur och mångfald tillhör vardagen.

Hur hjälper man invandrarkvinnor ut i arbetslivet, hur anpassar man sin livsstil för att minska sin klimatbelastning, varför behövs en digital vårdcentral?

Det är bara några av frågorna som tas upp. Men här blir också mycket mode, flärd och många skratt. *Se sid 2.*

## Digital satsning gav smart hotell

När Gül Heper och hennes team skapade HTL konceptet ville man utmana den traditionella hotellbranschen. Detta skedde med ett digitalt angreppssätt, som i alla delar skulle bidra till en förbättrad gästupplevelse. Scandic Hotels utvecklar nu konceptet vidare.



*Gül Heper tog reda på hur moderna människor vill skapa bästa hotellupplevelsen.*

## Lyxig start på året



BPW Luleås första klubbkväll avnjöts på skönhetssalong. Här gavs många bra och tydliga tips för hud, hår och makeup plus intressant information om SPA-avdelning där man kan lyxa till det med behandling för hela kroppen.



## Tack för mig som förbundsordförande

Why not – varför inte? Dessa två ord beskriver rätt väl mitt sätt att vara. Lägg till ordet nyfikenhet och sökare så får du en kombination av den person jag är.

Det fick mig att säga ja till att bli medlem i BPW Malmö, att ta mig an Equal Pay med BPW Helsingborg och Kristianstad. Det ledde till en styrelsepost 2012 i BPW Sweden och att jag den 27 april blev vald till förbundsordförande. Då var jag inte särskilt medveten om jämställdhet, könsdiskriminering, otillbörliga löneskillnader, kvotering eller härskartekniker.

Men jag var nyfiken och det här var något nytt och spännande. Så hamnade jag på mitt första Presidentmöte i Bryssel som nybliven vice ordförande veckan efter jag hade blivit invald i Sverigestyrelsen.

Det var ett uppvaknande. Jag befann mig med ett 20-tal europeiska yrkeskvinnor som berättade om sin vardag.

När jag hörde deras berättelser från arbetslivet undrade jag vad vi har för problem i Sverige? Vi har ju 18 månaders föräldraledighet, särbeskattnings, förskola etc. Blev imponerad över deras engagemang och hur de organiserade sig för att göra skillnad på hemmaplan.

Sedan dess har det blivit ytterligare resor till Bryssel och även andra länder som Europakonferensen i Sorrento 2013, Världskongressen i Jeju, Sydkorea 2014, Tallin, Malta och nu närmaste Europakonferensen i Zurich. Dessa möten har vidgat mina perspektiv och mitt nätverk. BPW bjuder på otroligt många möjligheter att utvecklas både personligen men också som organisation. Resorna inom Sverige har varit lika spännande. Under min period har vi deltagit i Nordiskt Forum i Malmö, initierad av Gertrud Åström, tidigare ordförande för Sveriges Kvinnolobby, som samlade över 15 000 kvinnor från hela Skandinavien. Med hjälp av Stockholmsklubben Monica Renstig fick vi tunga talare till vårt välbesökta seminarium "Lågavlönade kvinnodominerade yrkesgrupper – Varför och vad kan vi göra?"

Vi har utsett Årets Yrkeskvinna varje år, vilket uppmärksammats i media.

Vi har jobbat med vår identitet, grafiska form och ny hemsida och bekämpat datavirus. Vi har tagit fram en ny broschyr och vi finns på Facebook. Många timmar har lagts ner på strategiarbete, måldokument, checklistor och medlemslistor för att underlätta styrelsearbetet för både Sverigestyrelsen och de lokala klubbarnas styrelse.

Särskilt stort tack till Elisabeth Wagner, Margaretha Olsson och Eva Grip som svarat för de delarna. Stort tack också till Monika Lindsten Rooslien, vår eminenta förbundssekreterare som upplåtit sitt hem och servat oss när vi förlagt våra styrelsemöten där, i syfte att hålla kostnaderna nere. Tack till vår förbundskassör Ami Wallentin som förutom att hålla koll på vår ekonomi även sett till bidragsansökan till MUCF kommit in. Det har varit lärorikt och ett nöje att samarbeta med er.

Vi har stött och blött frågan hur vi ska få fler medlemmar och starta fler klubbar. Det har gått så där. Vi fick en ny klubb BPW Trestad 2013 och BPW Jönköping. Tyvärr finns inte Trestad längre och Göteborg har tagit time-out. Vi är inte ensamma om att tappa medlemmar. Enligt senaste sammanställningen av antalet medlemmar i Europa så är vi i dagsläget 17 827 BPW nationsmedlemmar fördelat på 17 nationer samt 416 medlemmar från 14 anslutna BPW-städer. Den största klubben är BPW Italy med 10 908 medlemmar. Följt av Schweiz 2 318 och Tyskland 1 525 medlemmar. Sverige kommer på femte plats med 348 medlemmar, efter Finlands 568 och Spaniens 401 medlemmar.

Den 22 april 2017 i Malmö är det dags att lämna över stafettpipen till nästa förbundsordförande. Det är ett bra gäng och jag har fullt förtroende att de tillsammans kommer att fortsätta utveckla BPW på bästa sätt. Tack för ert förtroende!

Erika Braun  
Förbundsordförande BPW Sweden

## Mångfald i praktiken – temat för BPW Swedens Förbunds kongress i Malmö

I Malmö bor ca 320 000 invånare med rötter från 177 länder som talar 155 språk.

Med devisen Har du sett Malmö så har du sett världen är vår ambition att spegla ett Malmö och en tid där multikultur, mångfald och möjligheter tillhör vardagen och som vi på olika sätt behöver förhålla oss till.

Värdstaden BPW Malmö har handplockat intressanta talare som ska ge oss inspiration, kunskap och förhoppningsvis en och annan aha-upplevelse!

Först ut är **Ola Melin**, Malmös nya stadsträdgårdsmästare avdelningschef för stadsmiljöenheten. Ola är högst ansvarig för stora områden som

rör stadens utveckling och utseende. Vi får inblick i vad som är på gång i Malmös offentliga rum. **Christina Merker-Siesjö**, ordförande i det prisbelönta kvinnokooperativet Yalla Trappan, berättar hur deras arbete har hjälpt invandrarkvinnor ut i arbetslivet. Yalla Trappan är idag det enda arbetsintegrerade sociala företaget i världen som har syservice i IKEA i Malmö.

En annan social innovation är projektet Breaking Border, vars mål är att underlätta arbetsmarknadsetableringen i Sverige för kvinnor med akademisk utbildning från ett annat land. **Maria Pålsson** från Winnet Malmö berättar om detta och den tänkta fortsättningen.

**Charlotta Tönsgrård** är ingenjören och ekonomen som världsvant rört sig genom stora och små bolag internationellt och nationellt, alltid i teknikens framkant. Senast som VD för Min Doktor, startup som på kort tid blev Sveriges största digitala vårdcentral.

Det blir stadsvandring, middag med mode och flärd, samt ett särskilt framförande av en av BBCs mest kultsatiriska TV-klassiker Talking Heads. Vanessa Poole framför "Her Big Chance".

Kongressen avslutas med **Catarina Rolfsson-Jansson**, en mångfaceterad yrkeskvinna som figurerar i stora internationella sammanhang som journalist, föreläsare, moderator och programledare.

Föreläsningen Hållbar människa ger konkreta tips om hur man anpassar sin livsstil för att minska sin klimatbelastning utan att minska sin livskvalitet.

## Har vi svårt att hantera friheten?

Liv Cardell var inbjuden föreläsare på en afterwork för sina BPW-systrar i Malmö. Medlemmarna presenterade sig för varandra med en kort pitch och slog sig ner med lite dryck och tilltugg för att prata av sig innan det blev dags för kvällens gäst, Liv Cardell att ta ordet.

– Jag föddes på 50-talet och det var ingen som hade skilda föräldrar i skolan. På 90-talet träffade jag de första som blev uppsagda från offentlig sektor. På den tiden hade vi en trygghetsram med kontinuitet i livet och på arbetet. Nu är vi fria att välja skolor, jobb, pensioner. Vi har oändliga varuutbud på grunder vi inte alltid kan se konsekvenserna av. Det är vi som skapar våra egna liv, mer än någonsin tidigare. Men vad är det vi egentligen vill ha, undrar Liv?

– Frihet under ansvar! påpekade publiken.  
– Ja, men hur ska man kunna ta ansvar, när man inte begriper vad man beslutar om? Risken blir att vi väljer enkla svar på komplexa frågor, svarade Liv.

Liv hänvisade till den franske filosofen Sartre, som menade att en människa kan sägas bli dömd till frihet om hon inte har redskapen att hantera friheten.

Liv tror att ohälsa som till exempel anorexia och lyckopiller kan bli konsekvensen av den existentiella oro som blir en följd av friheten. Ungdomar har kanske inte råd med en coach och det är först när vi står inför liv och död vi kan få hjälp från samhället. Liv tror att vi behöver varandra mer än någonsin för att begripa vår värld bättre.

Hur kan vi hantera ansvaret och stötta varandra? Liv ställde frågan till publiken.

Efter livliga diskussioner kom åhörarna fram till att det krävs flera vuxna för att fostra ett barn. Det kan också behövas utbildning livet ut för att vi ska kunna förstå och tolka vår komplexa värld och för att kunna ta vårt ansvar i en demokrati. Liv kom tillsammans med publiken fram till att vi behöver skapa en kultur och nya forum för samtal kring dessa frågor.



Liv Cardell har 30 år som organisationskonsult och brinner för att sätta humanistiska värden i centrum med konceptet RED MATTERS.

Vi kan i regel säga vad vi vill ha för kvalitet i jobbet men inte i livet. I en karriärplanering ställs frågor som: Vem är du? Vad kan du? Vad vill du? Vad är ett bra liv? Vad är framgång? Vad är livskvalitet?

Utifrån svaren kan vi få insikten och modet att våga ändra riktning i vårt liv. Men främst kan vi genom samtalet stötta varandra i ansvaret på vår nyfunna frihet.

*Christina Wallin, Koanuka Film & Marketing*



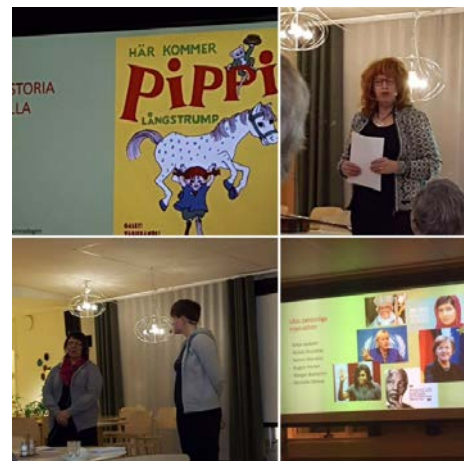
## BPW Hudiksvall

Vid två tillfällen under 2017 har BPW Hudiksvall medverkat i arrangemang tillsammans med andra föreningar i stan.

Det första arrangemanget var en Föreningsmessa som hölls en lördag i februari då ett 50-tal föreningar fick tillfälle att visa Hudiksvalls innevånare olika fritidsaktiviteter. Vårt bord var välbesökt, vi delade ut broschyrer och berättade för många kvinnor om BPW samt inbjöd till kommande aktiviteter.

Andra tillfället var den 8 mars, internationella kvinnodagen. Hudiksvalls invandrarkvinnor, kvinnojourern, Hudik mot rasism samt BPW var några av de föreningar som anordnade kvällen.

Vi fick oss till del lite kvinnohistoria, en kvinnas levnadsöde samt information från Hudik mot rasism och hur de arbetar. Vi fick också tillfälle att lämna ut information om vår förening. Två givande tillfällen som vi hoppas på ska ge oss fler medlemmar.



## Var medveten om olika härskartekniker

Varför förstår vi inte varandra? Och vilka konsekvenser får det på en alltmer global och komplex marknad?

Vid årets första möte för BPW Jönköping talade Maj-Inger Johansson kring temat "Kommunikation och härskartekniker". Maj-Inger är ledarkonsult och egen företagare. För att åstadkomma det liv och de omständigheter vi vill skapa behöver vi arbeta med vår egen utveckling, reflektera över olikheter och likheter mellan människor och varför vi ofta inte förstår varandra, konstaterade Maj-Inger.

Vi måste lära oss kommunicera effektivt och bli medvetna om de härskartekniker som finns. Speciellt gäller det i chefs- och ledarroller och när vi är i sammanhang där vi ska samarbeta med andra. Utifrån detta pratade Maj-Inger om makt. Makt handlar

om tolkningsföreträdare antingen på person- eller gruppnivå. Det finns alltid en risk i grupper att vissa personer får tolkningsföreträdare. Då är det viktigt att chefer är medvetna om maktspelet.

Exempel på maktmedel kan vara

- **Osynliggörande**
- **Förlöjligande**
- **Underhållande av information**
- **Dubbelbestraffning**
- **Påförande av skuld och skam**
- **Våld eller hot om våld**
- **Objektifiering**

Det är viktigt att förstå att vi upplever alla situationer olika och att det är väldigt



*Ledarkonsulten Maj-Inger Johansson gästade BPW Jönköping*

svårt, nästintill omöjligt, att bara hålla sig till fakta utan att göra egna tolkningar. Det är också viktigt att jobba med att ge feedback – att kanske "backa" lite och säga, "jag hör dig säga så här, jag tolkar det du säger så här – stämmer det? Maj-Ingers föredrag skapade många frågor och diskussioner och kvällen avslutades med att alla fick reflektera och fundera på vad som var och en särskilt tar med sig hem.

## BPW Borås

BPW Borås hade sitt årsmöte den 6:e februari hos Viktoria Hüttner-Kretschmer på Hüttner på mässen.

Gästföreläsare var Carina Remnemark och Lena Samsjö-Kronwall från Nordea som gav mycket och bra information om ekonomisk självständighet.

Årsmötesförhandlingarna hölls av Maj Steen och två nya ledamöter valdes in i styrelsen.



Från vänster: Agneta Karlsson, sekreterare, Margareta Sobrell, klubbvärdinna, Britt-Marie Johnsson, klubbvärdinna, Yvonne Pekonen, ledamot, Josefine Olsson, kassör, Margaretha Olsson, ordförande och Helena Johansson ledamot.

## BPW Stockholm

Gästens resa har ett före, under och efter. Kundnöjdheten ska finnas i alla delar.

Det var målsättningen när konceptet till en ny hotellkedja, HTL Hotels, spikades 2014. Gül Heper och hennes team fick uppdraget att utmana den traditionella hotellbranschen. Detta skedde med ett digitalt angreppssätt, som i alla delar skulle bidra till en förbättrad gästupplevelse. Gül berättade för stockholmklubben hur noggrant man gick tillväga för att utforma konceptet.

Målgruppen var moderna resenärer som enkelt vill checka in och ut online, snabbt få all info på tvn och hellre valde trådlöst och smarta digitala lösningar än kostbara inredningar.

Konceptet inkluderade e-handel, mobil nyckel, personifierade citytips och branschunika samarbeten för att skapa djupare relationer med gästerna. Även namnet HTL har sin naturliga förklaring.

Förutom H i ordet Hotel har man skurit bort bokstäverna O och E och kvar blev HTL. 2014 öppnade det första hotellet i Stockholm under namnet HTL Hotels.

Tre andra hotell ingick i konceptet. Scandic Hotels låg lågt med att de stod bakom satsningen men under hösten 2016 började HTL Hotels profileras om till Scandic.



*Gül Heper är idag Director of Digital Development and Innovation på Scandic Hotels Group.*

## BPW Luleå

BPW Luleås första klubbkväll avnjöts hos Agneta, Jennifer och Ellen på LYXX.

Här gavs många bra och tydliga tips för hud, hår och makeup plus intressant information om SPA-avdelning där man kan lyxa till det med behandling för hela kroppen.



*Agneta Töyrä Engberg, bjöd in Luleås BPW-kvinnor.*

**BPW Luleå fyller 80 år i år.**

Vi återkommer med mer information om hur födelsedagen ska firas!